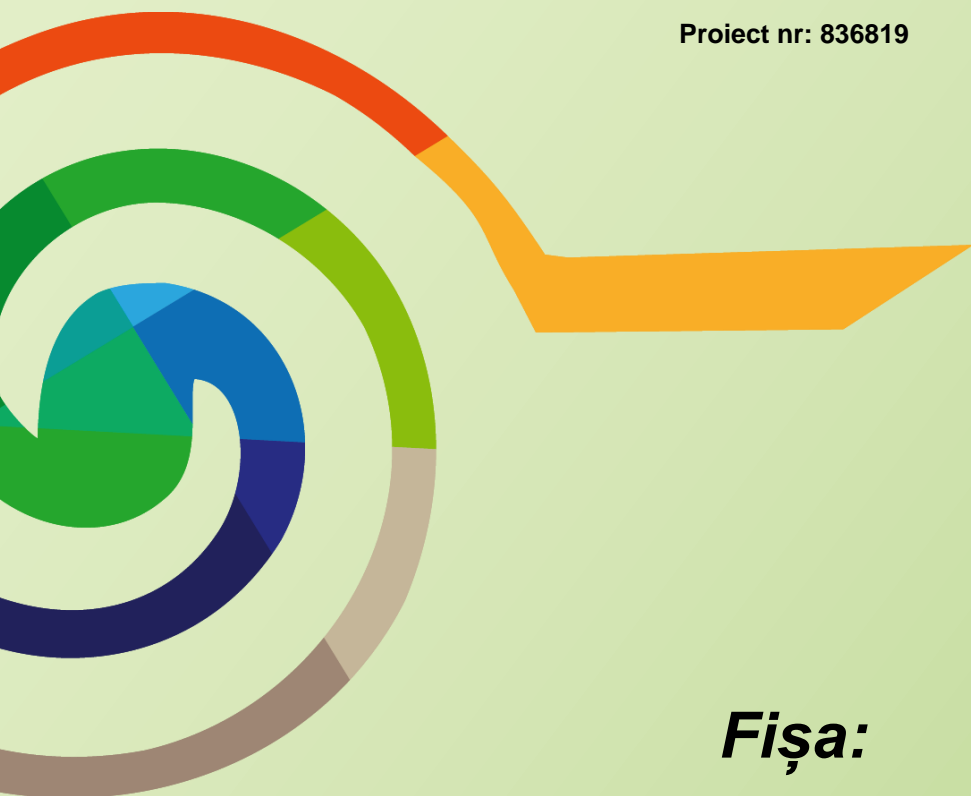


Proiect nr: 836819



Fișa:
***Ucenicie în Ebbw Vale Enterprise Zone,
Țara Galilor, Marea Britanie***

SEPTEMBRIE 2019



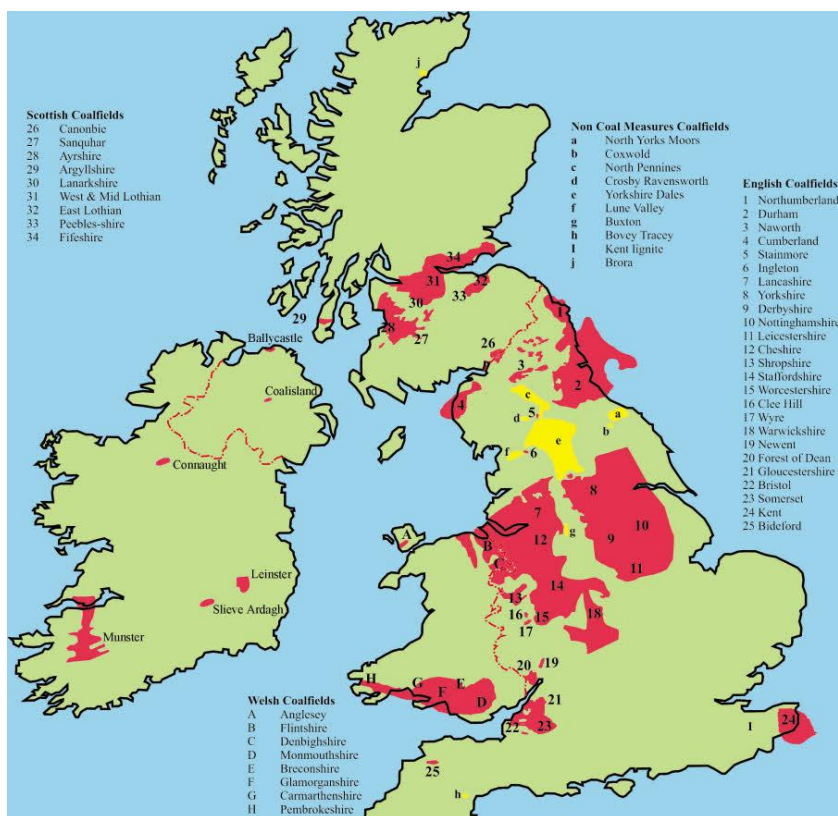
GET

Descriere

1. **Locație:** Ebbw Vale, Țara Galilor, Marea Britanie
2. **Tip de acțiune:** Program de ucenicie
3. **Actori:** companie, guvern
4. **Condiții de finanțare:** Schemă de cofinanțare din UE, Guvernul Galilor și/sau bugetul privat
5. **Fond(e):** Fondul UE: cofinanțarea Fondului Social European (FSE) (50%-75%), bugetul guvernului galez și/sau bugetul privat

Potrivit lui T. Merrill și L. Kitson în *The End of Coal Mining in South Wales (2017)*, contextul economic și politic al exploatării cărbunelui din Țara Galilor de Sud, cunoscut și sub denumirea de „văile” a avut o creștere rapidă în anii 1880 în timpul revoluției industriale, o contracție severă în timpul depresiunii economice din anii 1930, o renaștere în timpul celui de-al Doilea Război Mondial și un declin treptat, dar ireversibil și o eventuală dispariție în anii 1990. Astăzi, fostele câmpuri de cărbune din Țara Galilor de Sud sunt o suprafață de doar 2.500 de kilometri pătrați (km²), cu o populație actuală de aproximativ 757.000 de locuitori (Centrul Internațional pentru Studii de Regenerare și Dezvoltare Regională, 2003).

Consecințele închiderii minei sunt impactul social semnificativ, în ciuda eforturilor repetate ale guvernului galez, în ultimii 30 de ani, de a contracara șomajul și declinul economic prin politica regională. Chiar dacă politicile guvernamentale, de-a lungul acestei perioade de schimbări industriale majore și realinieri, nu au fost în măsură să compenseze impactul social al declinului industrial din Țara Galilor de Sud, o constatare cheie a fost necesitatea de a dezvolta măsuri cuprinzătoare care să genereze activitate economică, să îmbunătățească infrastructura, să mențină coeziunea și stabilirea unor instituții eficiente pentru a implementa un dialog constant în vederea implementării unui plan de implicare a părților interesate. Una dintre lecțiile majore învățate a fost stabilirea unei mase critice de competențe locale și reziliență pentru a răspunde atât la închiderea carierei, cât și la schimbările economice



viitoare ulterioare.

Harta minelor de cărbune din Țara Galilor de Sud

(sursa: Northern Mine Research Society, nd)

Cu privire la subiectul „Educație și competențe”, serviciile și informațiile guvernului galez¹ furnizează date online legate de: școli, învățământ superior și superior, competențe și formare profesională și finanțare pentru studenți.

În ceea ce privește domeniul nostru de interes, și anume restructurarea/transformarea pieței muncii și recalificarea profesională a adulților, Guvernul Galilor sprijină procesele complexe de tranziție industrială prin direcționarea fondurilor de la bugetul de stat și FSE (Fondul Social European) către dezvoltarea de programe pentru „Educație și competențe post-16”, cu accent pe „Ucenicii, competențe și formare”². În acest scop, guvernul galez oferă îndrumări și servicii, împreună cu politici de sprijin, atât pentru persoanele de peste 16 ani care doresc și își caută de lucru, cât și pentru angajații care caută să recruteze, pentru:

- A deveni ucenic / recrutarea unui ucenic;
- Ucenici: îndrumare pentru școli / îndrumare pentru autoritățile locale;
- Creșterea locurilor de muncă Țara Galilor: pliant pentru tineri (persoane cu vârstă cuprinsă între 16 și 24 de ani care își caută de lucru) / pliant pentru angajatori (cum poți prelua un tânăr șomer și finanțarea pe care o vei primi pentru acesta);
- Stagii (Broșură pentru tinerii de 16 și 17 ani despre dobândirea de abilități și experiență pentru a obține un loc de muncă sau a continua să învețe);
- Wales Union Learning Fund (fonduri disponibile sindicatelor pentru a încuraja și sprijini învățarea la locul de muncă);
- Working Wales (un sistem mai eficient de sprijin pentru angajare); la fel .

Mai multe entități deținute de stat sunt implicate în acest proces de îndrumare și sprijin „Ucenicii, competențe și formare”. De exemplu:

- echipa Business Wales Skills Gateway, împreună cu National Training Federation for Wales (NTFW), pe baza unei manifestări a interesului (Eol) transmisă online de o companie/companie în cadrul Programului de ucenicie³, sunt întrebări de potrivire ale angajatorilor cu baza de date pentru ucenici, sprijinind astfel procesul de recrutare;
- sau, Career Choices Dewis Gyrfa Ltd (CCDG), o filială deținută în totalitate a guvernului galez, care furnizează informații, consiliere și îndrumare pentru toate vârstele, independente și imparțiale despre carieră pentru Țara Galilor, în conformitate cu YEPF⁴, cum ar fi „dacă aveți peste 16 ani, locuiți în Țara Galilor și nu în învățământ cu normă întreagă, puteți aplica pentru o ucenicie⁵. Veți dobândi abilități specifice postului și calificări profesionale în timp ce lucrați alături de personal cu experiență. Veți primi un salariu regulat cu concedii plătite și aceleași beneficii ca și alți angajați.”

În ceea ce privește Fondurile Structurale ale UE, în actuala perioadă de programare 2014-2020, au fost aprobate mai multe propuneri de proiecte, pentru următoarele regiuni NUTS 2 - UKL1 (West Wales and The Valleys) și UKL2 (East Wales) în următoarele domenii prioritare:

- Combaterea sărăciei prin angajare durabilă;
- Abilități pentru creștere;
- Angajarea și performanța tinerilor,

abordarea problemelor legate de:

- ✓ Integrarea durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu urmează un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv tinerii expuși riscului de excluziune socială și tinerii din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a Garanției pentru tineret;

¹ <https://gov.wales/education-skills>

² <https://gov.wales/apprenticeships-skills-and-training>

³ <https://businesswales.gov.wales/skillsgateway/apprenticeships>

⁴ Implicarea tinerilor și cadrul de progres. Plan de implementare, 2013, Departamentul pentru Educație și Abilități - Guvernul Galilor <https://gov.wales/youth-engagement-and-progression-framework-implementation-plan>

⁵ <https://www.careerswales.com/en/jobs-and-training/job-seeking/vacancy-search/what-is-an-apprenticeship/>

- ✓ Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în medii formale, non-formale și informale, îmbunătățirea cunoștințelor, abilităților și competențelor forței de muncă și promovarea căilor de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea în carieră și validarea competențelor dobândite

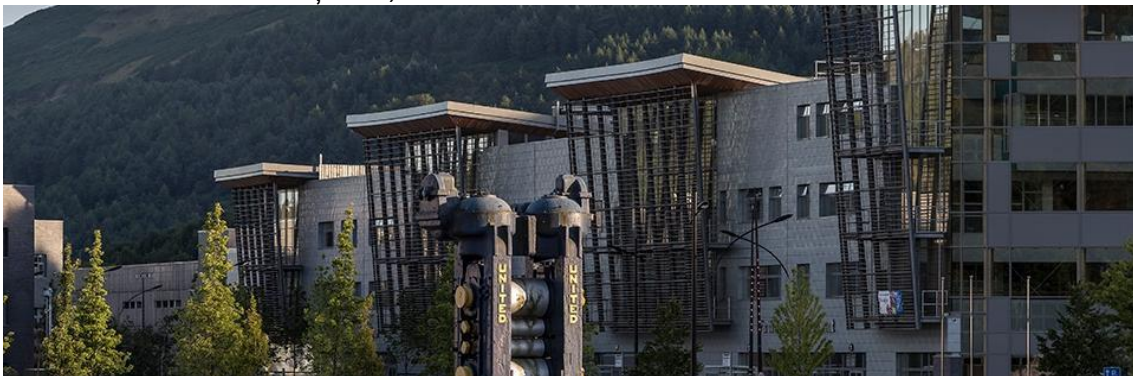
Dintr-un total de aprox. 795 milioane GBP au primit fonduri UE 2014-2020 în domeniile prioritare de mai sus, aproximativ 43% au fost proiecte depuse de Guvernul Galilor - Departamentul pentru Educație și Competențe, ca organizație principală.

Nu există surse de finanțare orientate în mod special către regiunea cărbunelui în tranziție, dar astfel de fonduri pot fi utilizate pentru dezvoltarea proiectelor de sprijinire a programelor de ucenicie.

Un studiu de caz galez, ca soluție potențială a procesului de transformare economică, legat de zone/zone cu măsuri speciale pentru a atrage activități de afaceri și a genera noi locuri de muncă, este Enterprise Zone ⁶ din Ebbw Vale, Țara Galilor, Marea Britanie. Ebbw Vale este una dintre cele șase văi din sudul Țării Galilor, pentru care a fost publicat un plan de acțiune în 2017, pentru a crea 7.000 de locuri de muncă ⁷ și a revitaliza zona. Ebbw Vale Enterprise Zone are o bogată moștenire internațională și autohtonă de producție, inclusiv 40 ha de teren de dezvoltare, cu spațiu de extindere 100% și planificare rapidă plus conectivitate excelentă cu Midlands, contribuind la niveluri de productivitate galeze care sunt mai mari decât media Regatului Unit.

Motivul pentru care să vă localizați afacerea în Ebbw Vale Enterprise Zone:

- *Mediu de afaceri* (→Skill & academia - universități locale care oferă 2.000 de studenți la inginerie în fiecare an, în timp ce Schema locală de ucenicie partajată (SAS) mărește în prezent rezerva de talente pentru întreprinderile de producție, inginerie și alimentație; zonă de e-learning la fața locului în curs de planificare; conexiuni cu Universitățile Cardiff și Swansea care oferă instruire și dezvoltare pentru angajatorii locali; →Producători autohtoni deja existenți și lideri internaționali precum Continental Teves , G-TEM, Monier Redland, Northern Automotive Systems, PCI Pharma Services etc.; →Calitatea vieții)
- *Sprijin și stimulente* (→Stimulente financiare disponibile din surse galeze, britanice și europene ⁸; →Sprijin din partea unui guvern pro-business);
- *Infrastructură pregătită pentru afaceri* (→legături de transport; →bandă largă, securitatea datelor și TIC)



Ebbw Vale, districtul Blaenau Gwent, Țara Galilor

(sursa: <https://businesswales.gov.wales/enterprisezones/zones/ebbw-vale>)

Realizări

⁶ <https://businesswales.gov.wales/enterprisezones/zones/ebbw-vale>

⁷ Știri BBC „Planul de acțiune pentru văile din Wales de Sud pentru 7.000 de noi locuri de muncă”, 2017 <https://www.bbc.com/news/uk-wales-south-east-wales-40655893>

⁸ <https://gov.wales/get-help-and-support-your-business>

Unul dintre modelele de succes din Ebbw Vale pentru a spori masa critică de competențe locale este „**SAS**” – **Schema de ucenicie partajată**, în care ucenicii se deplasează între diferiți angajatori pentru a împărți responsabilitatea pentru obiectivele de formare la fața locului. Acest model a devenit popular pentru îmbunătățirea stocului de competențe necesare într-o regiune pentru a asigura disponibilitatea competențelor legate de investiții majore sau de dezvoltare majoră. SAS oferă o opțiune de livrare pentru acei angajatori care doresc să se angajeze în programele de ucenicie, dar este posibil să nu fie în măsură să ofere amploarea și profunzimea experienței pe care le-ar necesita un cadru de ucenicie. Acest tip de schemă de ucenicie partajată este furnizat în principal în industria construcțiilor și a ingineriei, dar devine din ce în ce mai popular și în alte sectoare prioritare, cum ar fi ospitalitatea. Protocolul Schemei de ucenicie partajată (SAS) include cerința ca parteneriatele regionale de competențe să aprobe toate propunerile SAS noi, în conformitate cu prioritățile lor regionale, înainte de a le transmite Guvernului Galez pentru analiză.

Unul dintre proiectele dezvoltate cu sprijinul din „Bugetul de ucenicie” este proiectul ⁹**Aspire Blaenau Gwent**.

Programul de ucenicie comună din cadrul Blaenau Gwent este un proiect strategic cu o serie de parteneri; Ebbw Vale Enterprise Zone, Educație, Industrie și Blaenau Gwent County Borough Council. Programul este stabilit pentru a îmbunătăți dezvoltarea competențelor în cadrul companiilor de producție și inginerie pentru a dezvolta creșterea afacerii; abordând în același timp șomajul și oferind oportunități aspiraționale tinerilor din autoritatea locală.

În iulie 2015, Consiliul Ebbw Vale Enterprise Zone, împreună cu Consiliul Blaenau Gwent, a primit aprobarea de la guvernul galez pentru a dezvolta o schemă de ucenicie comună în producție / inginerie. Schema funcționează după cum urmează:

- Ucenicii (16-24 ani), care îndeplinesc cerințele de intrare, vor fi angajați de Aspire Blaenau Gwent și plasați la o firmă de producție gazdă pe durata uceniei (2-3 ani) în urma unui proces de selecție și interviu;
- Compania gazdă și ucenic vor conveni asupra unui traseu de învățare cu furnizorii parteneri (Coleg y Cymoedd și Coleg Gwent) care sunt partenerii de livrare și cărora i-au fost alocate fonduri;
- Ucenicii vor schimba angajatorii pentru a satisface eventualele lacune de competențe; și
- Ucenicii vor fi plătiți peste salariul minim de ucenicie.

De la începutul programului (iulie 2015), Aspire s-a întâlnit cu peste 50 de Angajatori de producție din autoritatea locală de la începutul programului (iulie 2015), dintre care 15 au devenit Angajatori Gazdă și rămân activ implicați în program, nu doar sprijinind ucenicii Aspire, ci și lucrând cu echipa pentru a dezvolta și perfecționarea angajaților existenți.

⁹ <https://www.blaenau-gwent.gov.uk/en/business/jobs-skills/aspire-support-for-employees/>



Premii de ucenicie pentru Aspire Blaenau Gwent

(sursa: <https://gov.wales/apprenticeship-awards-cymru/winners-and-finalists/2019-awards/aspire-blaenau-gwent>)

Comaniile gazdă sunt toate în și în jurul autorității locale Blaenau Gwent și variază de la mari companii internaționale la IMM-uri.

Aproximativ 80 de ucenici au avut o oportunitate prin programul de ucenicie comună. În prezent, 34 de ucenici sunt încă în curs de învățare. Vedeți mai jos câteva date statistice:

- Cohorta 1 – 4 ucenici;
- Cohorta 2 – 6 ucenici;
- Cohorta 3 – 5 ucenici;
- Cohorta 4 – 7 ucenici;
- Cohorta 15 – 12 ucenici; și
- Două ucenice s-au angajat în program.

Aspire Blaenau Gwent dă o nouă viață forței de muncă locale. Practica de rotație a ucenicilor printre angajatorii gazdă este bine stabilită în cadrul autorității locale, iar Aspire, cu sediul în Ebbw Vale, a adaptat cursuri și a aranjat formare pentru a se potrivi nevoilor cursanților, oferind oportunități suplimentare într-una dintre cele mai sărace zone din Țara Galilor. Până în prezent ¹⁰, se mândrește cu un record impresionant de 100% de ucenici angajați la sfârșitul programului lor, cu 64% reținut de gazda lor inițială.

Provocări

Pentru a sprijini procesul de tranziție către cărbune prin transformarea economică, următorii cinci factori principali ¹¹, care caracterizează provocarea regenerării sociale, sunt luați în considerare de către guvernul galez:

- *Emigrarea* (fluctuație semnificativă a populației) - să fie redusă prin generarea de noi afaceri și locuri de muncă;
- *Nivelul educațional și dobândirea de competențe* - care urmează să fie îmbunătățite prin legarea educației și a educației ulterioare, a industriei și a societății civile, ceea ce va duce la conectarea oportunităților de dezvoltare personală la realizările academice și profesionale și la angajare;

¹⁰ <https://gov.wales/apprenticeship-awards-cymru/winners-and-finalists/2019-awards/aspire-blaenau-gwent>

¹¹ T. Merrill și L. Kitson, 2017, *The End of Coal Mining in South Wales: Lessons learned from industrial transformation*, GSI REPORT, International Institute for Sustainable Development, pg. 10-13 <https://www.iisd.org/sites/default/files/publications/end-of-coal-mining-south-wales-lessons-learned.pdf>

- *Sănătate și bunăstare* – de îmbunătățit, având în vedere că sănătatea precară se extinde acum dincolo de foștii mineri la generațiile următoare, din cauza sărăciei și lipsurilor care persistă în Văi;
- *Sprijinul social al statului* – de menținut;
- *Locuințe* – pentru a oferi locuințe adecvate și de bună calitate prin combaterea sărăciei și menținerea unui nivel suficient de populație pentru susținerea și creșterea economiei locale.

Condiții de activare

Având în vedere lecțiile cheie învățate ¹²de la sfârșitul exploatării cărbunelui, putem sublinia că condițiile favorabile pentru o transformare economică de succes – în principal în ceea ce privește competențele necesare și problemele pieței muncii, sunt următoarele:

- Consolidarea economiei locale, inclusiv recalificarea forței de muncă și înființarea sistemului de învățământ dual;
- Îmbunătățirea infrastructurii fizice și a mediului;
- Consolidarea coeziunii comunitare și sprijinirea transformării economice, prin:
 - ✓ Planificarea și furnizarea unor forme adecvate de protecție a bunăstării;
 - ✓ Înțelegerea comunităților sprijinite prin cercetare de înaltă calitate și cu resurse adecvate;
 - ✓ Apreciind că reînnoirea economică este întărită mult de existența unei identități culturale robuste și dinamice și că participarea comunității la procesul de transformare economică este un factor important în realizarea unei tranziții de succes de la epoca cărbunelui;
 - ✓ Recunoscând că comunitățile nu sunt responsabile pentru propriul declin economic și nu sunt echipate pentru a aduce schimbări fără guvernare strategică;
- Stabilirea instituțiilor eficiente de livrare/implementare.

Legat de resursele financiare, o altă condiție favorabilă, situația economică din Țara Galilor este în continuă schimbare, iar programele de sprijinire a șomajului, în principal pentru tineri, vor trebui să fie suficient de flexibile pentru a se adapta la aceste schimbări și, de asemenea, să răspundă priorităților guvernului galez.

Și nu în ultimul rând, trebuie să subliniem importanța sprijinului guvernului galez prin politici adecvate atât pentru SAS (Shared Apprentice Programme), cât și pentru angajatori și programul de ucenici orientat către indivizi. În acest sens, guvernul galez a stabilit, în 2017, o politică de ucenicie și un plan de acțiune pe cinci ani ¹³pentru a alinia modelul de ucenicie la nevoile economiei galeze.

Referințe și link-uri suplimentare

T. Merrill și L. Kitson , 2017, The End of Coal Mining in South Wales: Lessons learned from industrial transformation, GSI REPORT, International Institute for Sustainable Development, pg. 4, 10-13 <https://www.iisd.org/sites/default/files/publications/end-of-coal-mining-south-wales-lessons-learned.pdf>

Guvernul Galilor <https://gov.wales/education-skills> ; <https://gov.wales/apprenticeships-skills-and-training> ; <https://gov.wales/get-help-and-support-your-business> ; <https://businesswales.gov.wales/skillsgateway/apprenticeships> ; <https://businesswales.gov.wales/enterprisezones/zones/ebbw-vale> ;

¹²T. Merrill și L. Kitson , 2017, The End of Coal Mining in South Wales: Lessons learned from industrial transformation, GSI REPORT, International Institute for Sustainable Development, pg.4 <https://www.iisd.org/sites/default/files/publications/end-of-coal-mining-south-wales-lessons-learned.pdf>

¹³Alinierea modelului de ucenicie la nevoile economiei galeze, Guvernul Galilor, 2017

<https://gov.wales/apprenticeship-awards-cymru/winners-and-finalists/2019-awards/aspire-blaenau-gwent>

Implicarea tinerilor și cadrul de progres. Plan de implementare, 2013, Departamentul pentru Educație și Abilități - Guvernul Galilor <https://gov.wales/youth-engagement-and-progression-framework-implementation-plan>

Opțiuni de carieră Dewis Gyrfa Ltd (CCDG) - o filială deținută în totalitate a guvernului galez <https://www.careerswales.com/en/jobs-and-training/job-seeking/vacancy-search/what-is-an-apprenticeship/>

Știri BBC „Planul de acțiune pentru văile din Wales de Sud pentru 7.000 de noi locuri de muncă”, 2017 <https://www.bbc.com/news/uk-wales-south-east-wales-40655893>

Consiliul Județean Blaenau Gwent <https://www.blaenau-gwent.gov.uk/en/business/jobs-skills/aspire-support-for-employees/>

Alinierea modelului de ucenicie la nevoile economiei galeze , Guvernul Galilor, 2017 <https://gov.wales/sites/default/files/publications/2018-03/aligning-the-apprenticeship-model-to-the-needs-of-the-welsh-economy.pdf>



www.tracer-h2020.eu

Autorii

Gloria Popescu , ISPE Proiectare si Consultanță SA (ISPE), România
Sabina Irimie , Asociația Institutul Social Valea Jiului (AISVJ), România

Editori

Rita Mergner , WIP Renewable Energies, Germania
Rainer Janssen, WIP Renewable Energies, Germania
Christian Doczekal , Güssing Energy Technologies, Austria

Contact

Asociația Institutul Social Valea Jiului (AISVJ)
Sabina Irimie
sabina.irimie@gmail.com, tel. +40 723718829
Str. Universității , nr.20, Petroșani 332006, Județul Hunedoara , România
<http://www.institutulsocialvj.ro>



Acest proiect a primit finanțare de la programul de cercetare și inovare Orizont 2020 al Uniunii Europene în baza acordului de grant nr. 836819. Responsabilitatea exclusivă pentru conținutul acestui raport revine autorilor.